

# Fiche descriptive du poste de Chef du Service de l'Inclusion Financière

## Domaine d'activité

Secteur Financier

## Rattachement Structurel

DTFE / Pôle Secteur Financier / Division du Financement Sectoriel et de l'Inclusion Financière

## Mission et responsabilités

- Assurer la conception, la préparation et la coordination de mise en œuvre de stratégies et politiques d'inclusion financière au Maroc ;
- Lancer et mettre en œuvre des initiatives pour la promotion et l'amélioration de l'inclusion financière des personnes cibles (TPE, ménages, agriculteurs, porteurs de projets,..) ;
- Assurer et coordonner les missions d'évaluation des instruments d'appui publics à l'accès au financement et à l'inclusion financière en général ;
- Piloter et coordonner les stratégies/actions d'inclusion financière, au profit notamment des ménages, des TPME, des agriculteurs et des jeunes ;
- Concevoir, mettre en place et piloter les instruments publics destinés à l'amélioration de l'inclusion financière des opérateurs économiques cibles et assurer leur suivi et leur évaluation ;
- Suivi des indicateurs et rapports sur l'inclusion financière ;
- Assurer la conception et la conclusion d'accords et conventions entre l'Etat et les opérateurs publics et privés dans le domaine de l'inclusion financière ;
- Concevoir et préparer des textes juridiques relatifs à des instruments d'inclusion financière ;
- Coordonner les missions d'évaluation des instruments d'appui publics à l'accès au financement et à l'inclusion financière en général (gestion, coût, additionnalité, effet de levier,..) ;
- Définir et suivre les programmes de coopération avec les organismes financiers internationaux dans le domaine de l'inclusion financière ;
- Représenter le Ministère et/ou la Direction dans les organes et comités actifs dans le domaine de l'inclusion financière ;
- Evaluer la situation de l'inclusion financière au Maroc et proposer des politiques et mesures pour sa promotion.

## Compétences Générales

- Bonne connaissance de l'économie nationale et internationale ;
- Bonne connaissance des métiers de la Direction ;
- Bonne connaissance des finances publiques ;
- Bonne connaissance de la gestion des institutions financières ;
- Bonne connaissance du secteur financier.

## Compétences Spécifiques

- Bonne connaissance de l'environnement institutionnel marocain et international ;
- Bonne connaissance de l'analyse stratégique ;
- Bonne connaissance de l'analyse financière et comptable ;
- Bonne connaissance en matière de droit des affaires ;
- Bonne connaissance du marché des capitaux marocain ;
- Bonne connaissance de la langue Anglaise.

## Aptitudes

- Capacités managériales ;
- Techniques de négociation et de communication ;
- Sens de l'initiative, de l'innovation et de l'organisation ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Disponibilité ;
- Adaptation au changement.